

AZIENDA SPECIALE A.S.M.

POMIGLIANO D'ARCO (NA)

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 43/mds

Oggetto: Organizzazione aziendale – reperibilità, indennità di cassa e di guida.

L'anno duemiladiciassette il giorno 21 del mese di settembre nei locali dell'Azienda Speciale A.S.M., convocato da apposito avviso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.ri:

			Presente / Assente
Toscano	Francesco	Presidente	SI
Sodano	Raffaele	Componente	SI
Colella	Maria Rosaria	Componente	SI

Con l'intervento del Direttore Generale Dott.ssa Maria Desolina Suppa che assume le funzioni di Segretario

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- a) Che in data 18 maggio 2017 veniva stipulato contratto collettivo nazionale di lavoro di rinnovo del CCNL del settore Gas-Acqua gennaio 2014, con decorrenza 01 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
- b) Che tale rinnovo prevede la soppressione, dalla data di sottoscrizione dell'accordo, dell'indennità di maneggio denaro e dell'indennità di guida (settori Acquedotti, Gas-Aziende private e Gas-Aziende municipalizzate). I lavoratori che a tale data percepivano le indennità, conservano ad-personam un assegno in cifra fissa, non rivalutabile, non assorbibile e utile solo ai fini del TFR, pari all'80% del valore medio mensile percepito nei 36 mesi precedenti, per 12 mensilità.
- c) Che tale rinnovo prevede per la reperibilità, vale a dire: la disponibilità del lavoratore a prestare la propria attività lavorativa su chiamata al di fuori del normale orario di lavoro per interventi non programmati correlati alle finalità aziendali, indennità con significative differenze peggiorative rispetto ai CCNL previgenti;

Considerato:

1. Che la materia di cui al punto b) resta nella disponibilità delle parti a livello aziendale;
2. Che è volontà aziendale, in deroga a quanto sopra previsto, stipulare un accordo aziendale che preveda per le indennità in oggetto trattamenti sostitutivi e/o integrativi di quelli nazionali;
3. Che per quanto al punto C), pur non essendo materia delegata alla contrattazione integrativa, l'Azienda intende, comunque, garantire la continuità della percezione delle medesime retribuzioni finora corrisposte.

Ritenuto:

1. Opportuno un passaggio graduale ai trattamenti economici previsti dalle nuove disposizioni contrattuali mediante assegni ad-personam assorbibili;
2. Opportuno corrispondere, tenuto conto del percepito medio dai singoli dipendenti interessati:
 - a. Euro 13 indennità di guida ad personam assorbibile;
 - b. Euro 75 indennità di cassa ad personam assorbibile;
 - c. Euro 90 integrazione indennità di reperibilità ad personam assorbibile.

Tanto premesso e considerato il Consiglio di Amministrazione ad unanimità di voti;

DELIBERA

1. Corrispondere mediante assegni ad-personam assorbibili ai singoli dipendenti interessati:

- Euro 13 indennità di guida ad personam assorbibile;
- Euro 75 indennità di cassa ad personam assorbibile;
- Euro 90 integrazione indennità di reperibilità ad personam assorbibile.



ASSM



Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario

Dott.ssa Maria Desolina Suppa

Maria Desolina Suppa

ASAM

IL PRESIDENTE

Dot. Toscano Francesco

Francesco Toscano