AZIENDA SPECIALE A.S.M.

POMIGLIANO D'ARCO (NA)

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 22/mds

Oggetto: Concorso per assunzione unità lavorative – assistenza tecnico-legale.

L'anno duemiladiciassette il giorno 07 del mese di giugno nei locali dell'Azienda Speciale A.S.M., convocato da apposito avviso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.ri:

			Presente / Assente
Toscano	Francesco	Presidente	SI
Sodano	Raffaele	Componente	SI
Colella	Maria Rosaria	Componente	SI

Con l'intervento del Direttore Generale Dott.ssa Maria Desolina Suppa che assume le funzioni di Segretario

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- Che l'Azienda Speciale ASM per sopperire alle carenze di personale, nelle more dell'indizione di un concorso per il reclutamento dello stesso, si sta avvalendo di personale fornito con contratti di somministrazione;
- Che l'ASM è composta da n. 23 dipendenti (di cui 7 con contratto Assofarm e 16 con contratto Federutility) assunti con contratto a tempo indeterminato nonché n. 4 dipendenti a termine, assunti con contratto di somministrazione;
- Che l'art. 44, titolo III "Struttura Organizzativa Aziendale"dello Statuto rinvia la disciplina per le modalità e per il procedimento di assunzione del personale al regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 126/rp del 17.09.2003 e aggiornato con delibera 31 del 16.11.2012;
- Che per l'assunzione del personale da destinare alle farmacie gestite, è necessario dover attivare con urgenza, data la necessità strutturale, l'indizione di un concorso per la selezione di personale;

Considerato:

- Che con delibera n. 10 del 01 marzo 2017 si è ritenuto opportuno, in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del "Regolamento modalità e procedimento per l'assunzione del personale", di procedere a concorso mediante apposita società di selezione del personale con l'incarico di svolgere la selezione mediante prove dirette all'accertamento della professionalità, in particolare, per profili per i quali è richiesto il possesso di una specifica specializzazione professionale o di particolari conoscenze all'interno di una determinata qualifica funzionale;
- Che con prot. n. 283 del 10 marzo 2017 si effettuava gara ristretta per l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale e a tale gara rispondeva la sola società Adecco S.p.A.;

Ritenuto:

- Necessario, essendo la materia complessa e non chiara, avere un supporto tecnico in tutte le fasi del concorso, al fine di rispettare tutte le disposizioni normative vigenti in materia;
- Opportuno avvalersi del supporto tecnico-legale dell'avv. Alfredo Cascone, esperto lavorista, con studio in Napoli alla Via Gino Doria n. 89.

Tanto premesso e ritenuto, per le motivazioni indicate in narrativa che si intendono qui di seguito riportate integralmente, il Consiglio di Amministrazione ad unanimità di voti

DELIBERA

– di dare incarico all'avv. Alfredo Cascone, con studio in Napoli alla Via Gino Doria n. 89, al fine di avere assistenza tecnico-legale a mezzo di pareri orali e/o scritti in ordine alle eventuali problematiche che potrebbero insorgere nelle diverse fasi concorsuali.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario

Dott.ssa Maria Desolina Suppa

IL PRESIDENTE

Dott. Toscano Francesco