

AZIENDA SPECIALE A.S.M.

POMIGLIANO D'ARCO (NA)

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 18/mds

Oggetto: Delibera n. 09/mds del 24.05.2012. – Determinazioni anno 2016.
Delibera n. 25/mds del 24.10.2012 – lettera G). – Determinazioni anno 2016.

L'anno duemiladiciassette il giorno 03 del mese di maggio nei locali dell'Azienda Speciale A.S.M., convocato da apposito avviso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.ri:

			Presente / Assente
Toscano	Francesco	Presidente	SI
Sodano	Raffaele	Componente	SI
Colella	Maria Rosaria	Componente	SI

Con l'intervento del Direttore Generale Dott.ssa Maria Desolina Suppa che assume le funzioni di Segretario

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- a- che il Direttore Generale ha presentato il bilancio consuntivo per l'esercizio 2016, secondo le modalità previste dal D.M.T. 26/4/95;
- b- che l'ASM, Azienda multiservizi, è stata impegnata in 6 attività di business;
- c- che le tariffe del gas metano sono determinate da A.S.M. in conformità a quanto stabilito dall'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas;
- d- che le tariffe delle lampade votive per l'anno 2016 sono rimaste invariate, restando tali dal 1997, nonostante con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 22.07.2009, trasmessa al Comune con nota prot. n. 1640 del 15.09.2009, l'Azienda abbia proposto l'adeguamento tariffario;
- e- che il corrispettivo per il servizio di manutenzione degli impianti di pubblica illuminazione è di Euro 267.213 oltre I.V.A. diminuito ulteriormente rispetto al 2015 di € 4.856;
- f- che l'anno 2016 chiude con un utile di esercizio di euro 49.509 superiore (più euro 47.300) al 2015 di euro 2.208;
- g- che i conti economici di settore (produttivi nel 2016) riportati nella relazione sulla gestione riferentisi alla gestione caratteristica sono tutti in utile;
- h- che il personale alle dipendenze di A.S.M al 31.12.2015 consta di n. 23 unità così composto:
 - n.1 Direttore Generale dirigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità - Confservizi;
 - n.3 quadri di cui n.2 con CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali A.S.SO.FARM. e n.1 CCNL per il settore Gas-Acqua - FederUtility;
 - n.16 impiegati di cui n.11 con CCNL per il settore Gas-Acqua - FederUtility e n. 5 con CCNL per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali A.S.SO.FARM;
 - n.3 operai con CCNL per il settore Gas-Acqua - FederUtility.
- i- che il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale A.S.M. con delibera n. 96 del 22.07.2002 recepisce l'accordo sindacale prot. n. 132 del 12.07.2002 in materia di contrattazione di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua - gas del 1° marzo 2002;
- j- che al punto "premio di risultato" venivano determinati i criteri per la quantificazione del premio;

- k- che il CCNL GAS-ACQUA all'art.9 – “contrattazione di 2° livello: premio di risultato”, prevede una contrattazione triennale a contenuto economico allo scopo di definire una erogazione annua variabile collegata a concreti risultati di redditività, produttività, efficienza e qualità;
- l- che con Delibera n. 9/mds del 24.05.2012 veniva dato mandato al Direttore Generale per il rinnovo dell'accordo in materia di contrattazione di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua – gas, tale da definire i criteri di determinazione della stessa per gli anni 2012, 2013, 2014,
- m- che con Delibera n. 25/mds del 24 ottobre 2012 avente ad oggetto: *Nomina Direttore Generale al punto G veniva deliberato **Trattamento Economico -L'indennità lorda mensile per l'espletamento del predetto incarico, sarà distribuita in 14 mensilità annue, e quantificata in ragione dell'importo previsto per il trattamento retributivo minimo di garanzia del Direttore Generale CCNL Confservizi e da una quota variabile incentivante il cui versamento sarà subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi. La quota incentivante, sarà versata in un'unica rata insieme con la retribuzione del mese di maggio, all'esito della verifica di raggiungimento degli obiettivi economici e gestionali concordati tra le parti in sede di accordo sindacale siglato in data 04 giugno 2012 per il triennio 2012-2013-2014 come da delibera ASM n. 9 del 24 maggio 2012***”;
- n- che con Delibera n. 32/mds per la Dott.ssa Maria Desolina Suppa veniva ratificato il punto 6 del Processo Verbale di Conciliazione, Rep. n. NA-05056-2012-Pr/1 del 15/11/2012, segnatamente: l'indennità lorda mensile per l'espletamento del predetto incarico, sarà distribuita in 14 mensilità annue, e quantificata in ragione dell'importo previsto per il trattamento retributivo minimo di garanzia del Direttore Generale CCNL Confservizi e da una quota variabile incentivante il cui versamento sarà subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi. La quota incentivante, sarà versata in un'unica rata insieme con la retribuzione del mese di maggio, all'esito della verifica di raggiungimento degli obiettivi economici e gestionali concordati tra le parti in sede di accordo sindacale siglato in data 04 giugno 2012 per il triennio 2012 – 2013 – 2014 come da delibera ASM n. 9 del 24 maggio 2012.
- o- che in assenza di Consiglio di Amministrazione il mandato per l'accordo di 2° livello nell'ambito del contratto unico per il settore acqua – gas, tale da definire i criteri di determinazione del premio per l'anno 2016 non veniva perfezionato;

p- che il Direttore Generale in data 26 aprile 2017 Prot. ASM n. 25 presentava all'attenzione del Sig. Presidente del Consiglio di Amministrazione e dei Componenti il Consiglio di Amministrazione comunicazione avente ad oggetto il premio di risultato anno 2016 nella quale veniva rappresentato il raggiungimento degli obiettivi statuari di pareggio di bilancio nonché un netto miglioramento del Valore aggiunto di produzione del MOL (margine operativo lordo) e del ROE (redditività del capitale proprio), parametri utili per l'assegnazione del premio ed espressa la opportunità applicativa dello stesso senza elementi correttivi.

Il Consiglio di Amministrazione, con l'assistenza del Direttore Generale, a voti unanimi;

DELIBERA

1. di erogare ai dipendenti dell'Azienda Speciale A.S.M., il premio di risultato anno 2016 pari ad una mensilità di retribuzione senza elementi correttivi;
2. di corrispondere il premio di risultato anno 2016 nel mese di maggio 2017.
3. di erogare al Direttore Generale Maria Desolina Suppa dell'Azienda Speciale A.S.M., la variabile incentivante anno 2016 pari ad una mensilità di retribuzione senza variabili correttive;
4. di corrispondere la variabile incentivante anno 2016 nel mese di maggio 2017.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario

Dott.ssa Maria Desolina Suppa

Maria Desolina Suppa

ASM

IL PRESIDENTE

Dott. Toscano Francesco

Francesco Toscano