

## **AZIENDA SPECIALE ASM (Provincia di Napoli)**

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 4 POSTI DI "FARMACISTA COLLABORATORE", IMPIEGATO PRIMO LIVELLO (CCNL A.S.SO.FARM per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici) DA ASSEGNARE ALLE FARMACIE MUNICIPALI.**

### **IL Consiglio di Amministrazione**

In esecuzione alla propria deliberazione n. 13 del 03 maggio 2017;  
espletate con esito negativo le procedure di mobilità del personale ai sensi degli art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e di mobilità volontaria esterna ai sensi degli art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

#### **Richiamati:**

il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs.vo 18 agosto 2000, n. 267;

il D. Lgs. n. 165/2001;

il Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego dell'Azienda Speciale ASM, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 126/rp del 17.09.2003 e aggiornato con delibera n.31 del 16/11/2012;

#### **Nel rispetto:**

della legge n. 125/91 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;  
del D. Lgs.vo 30/06/2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali;

### **Rende Noto**

che è indetta una selezione pubblica, per esami, ai fini della copertura di quattro posti vacanti in organico a tempo pieno e indeterminato, il cui stato giuridico, economico e mansionale e disciplinato dal CCNL A.S.SO.FARM, nel profilo di "FARMACISTA Collaboratore", impiegato di primo livello, da destinare alle farmacie Municipali. Il profilo richiesto prevede funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di Direzione esecutiva nel sovraintendere unità produttive e che operino con carattere di iniziativa e di ampia autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate. Il servizio richiede la disponibilità ed idoneità a svolgere servizio in turnazione diurna, notturna e festiva.

### **Art. 1**

#### **Trattamento economico**

Al titolare del posto sarà assegnato il trattamento economico, previsto dal CCNL A.S.SO.FARM. in vigore per il livello primo di impiegato, il tutto integrato con rateo di tredicesima mensilità, rateo di quattordicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nonché eventuali altre indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e norme contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

### **Art. 2**

#### **Requisiti richiesti per partecipare alla selezione**

Per poter partecipare alla selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla selezione:

#### **a) Titolo di studio**

si richiede il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (vecchio ordinamento) o lauree equipollenti;
- laurea specialistica/magistrale in Farmacia e farmacia industriale (nuovo ordinamento), o lauree equipollenti.

L'equiparazione o l'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare, a pena di esclusione, il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto.

Nel caso in cui il titolo di studio non sia stato conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore o equipollente rispetto a uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione.

- b) **Abilitazione** all'esercizio della professione e **iscrizione all'Albo** professionale dei farmacisti;
- c) avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
  - . godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - . adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - . titolo di studio richiesto dal bando, riconosciuto in Italia.
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso Aziende Farmaceutiche Municipali o Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- f) di non essere stato licenziato da Aziende Farmaceutiche Municipali o Pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni o di non essere stato licenziato da Aziende Farmaceutiche Municipali o Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento di lavoro a turni notturno. L'Azienda Speciale ASM ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, in base alle normative vigenti.

### **Art.3**

#### **Domanda di ammissione - contenuto**

La domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, dovrà essere datata, sottoscritta e redatta in carta semplice, in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A). Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- cognome e nome, data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze di Aziende Farmaceutiche Municipali. Conoscenza della lingua italiana per coloro che non sono cittadini italiani;
- idoneità fisica all'impiego;
- possesso del titolo di studio prescritto dal bando;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, con indicazione della data di iscrizione all'albo dei Farmacisti e indicazione della Provincia;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- godimento dei diritti civili e politici;

- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso Aziende Farmaceutiche Municipalì o Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni;
- di non essere stato licenziato da Aziende Farmaceutiche Municipalì o Pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato licenziato da una Azienda Farmaceutica Municipale o Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari;
- specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli eventuali ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92;
- residenza, domicilio, recapito e/o indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale eventualmente inviare le comunicazioni relative alla selezione, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte del concorrente o eventuali disguidi postali;
- di autorizzare l'Azienda Speciale ASM al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'art. 13 del D.lgs. 196/2003, ai soli fini inerenti il presente bando di selezione;
- di autorizzare l'Azienda Speciale ASM a pubblicare i propri dati sul proprio sito Internet per comunicazioni inerenti la selezione;
- la lingua straniera prescelta dal candidato (inglese o francese) ai fini dell'accertamento della conoscenza della stessa durante il colloquio.
- di avere buone competenze informatiche per l'utilizzo del programma di gestione della farmacia;

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- la ricevuta attestante il versamento della tassa di concorso, fissata in € 20,00 da effettuarsi con bonifico bancario sul c/c intestato a "Azienda Speciale ASM" presso il Banco di Napoli, filiale di Pomigliano D'Arco, IBAN IT66C0101040070100000002743, con causale "tassa di concorso";
- copia fotostatica (fronte/retro) di documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione;
- curriculum vitae, datato e sottoscritto, pena l'esclusione, redatto secondo il formato "europeo".
- Nel caso in cui siano allegati alla domanda altri documenti, oltre alla fotocopia della carta d'identità e al curriculum vitae, dovrà essere allegato un "ELENCO DEI DOCUMENTI" sottoscritto dal candidato.

La mancata indicazione di tutti i dati richiesti o la mancata presentazione di anche uno solo dei documenti di cui sopra può comportare l'esclusione dalla selezione. Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina e assunzione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nel curriculum e negli eventuali allegati, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000.

#### **Art. 4**

##### **Domanda di ammissione- presentazione**

La domanda di ammissione alla presente procedura selettiva, redatta esclusivamente utilizzando il modulo allegato al bando (Allegato A), dovrà essere inviata insieme al resto della documentazione, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno ad Adecco Italia S.p.a., Casella postale nr. 80, Piazza Giacomo Matteotti, n. 2 - 80133 Napoli, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, pena l'esclusione dalla selezione. Sulla busta, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER N. 4 FARMACISTI COLLABORATORI IMPIEGATI 1° LIVELLO" e il nome, cognome e indirizzo del candidato. Si avverte che le domande pervenute dopo il suddetto termine, non saranno prese in considerazione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno, inoltre, prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse da quella sopra indicata.

#### **Art.5**

##### **Verifica dei requisiti**

Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati le cui domande di partecipazione siano:

1. pervenute carenti sulla busta delle indicazioni del mittente e della specificazione riferita "Selezione pubblica per N. 4 FARMACISTI COLLABORATORI IMPIEGATI 1° LIVELLO"
2. pervenute oltre il termine di scadenza;
3. carenti della firma del candidato, dove richiesta;
4. mancanti della copia del documento di identità del candidato;
5. mancanti del curriculum vitae firmato;
6. mancanti di uno o più requisiti di ammissione alla selezione;
7. redatte su un modulo diverso da quello predisposto dall'Azienda Speciale ASM, allegato al presente avviso di selezione o comunque scaricabile sul sito [www.asmpomigliano.it](http://www.asmpomigliano.it), sezione bandi e concorsi.

**L'elenco dei candidati** non ammessi ed ammessi, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell'area "Società Trasparente" <http://www.asmpomigliano.it/newsite/trasparenza/bandi-di-concorso-per-il-personale>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'azienda.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate, previo preavviso scritto, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, nei termini e modi ivi indicati.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

#### **Art. 6**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 29 del 21 giugno 2017 procederà alla valutazione dei candidati.

I criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la definizione o meno di un valore soglia per l'accesso alla graduatoria e la formazione della graduatoria

stessa, sono rimessi al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La Commissione giudicatrice sarà integrata da un esperto in gestione e valutazione del personale.

#### **Art. 7**

##### **Preselezione**

Qualora il numero delle istanze di partecipazione al concorso (correttamente presentate) sia superiore a 30, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva a test di tipo psico-attitudinale e tecnico professionale con riferimento alle materie delle prove di esame. I candidati dovranno informarsi sull'eventuale svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet nell'area "Società Trasparente" alla voce relativa alla presente selezione: <http://www.asmpomigliano.it/newsite/trasparenza/bandi-di-concorso-per-il-personale>.

La pubblicazione sul sito costituisce convocazione, con valore di notifica, per l'eventuale prova preselettiva, pertanto nessuna comunicazione scritta sarà inviata ai candidati.

La preselezione consisterà in un test composto da 45 quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, da risolvere in 60 minuti.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- risposta esatta: +1
- risposta errata o multipla: -0,33
- risposta omessa: 0

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito del concorso, ma determina unicamente l'eventuale accesso alle prove di concorso. Saranno ammessi alle successive prove di concorso i primi 30 candidati e tutti quelli che si siano classificati, ex equo, al trentesimo posto.

#### **Art. 8**

##### **Prove d'esame**

###### **Prova scritta**

La prova consisterà in quesiti a risposta chiusa su una o più delle seguenti materie:

- Farmacopea Ufficiale e relative tabelle;
- elementi di omeopatia e fitoterapia;
- legislazione farmaceutica;
- farmacologia;
- organizzazione della farmacia e del magazzino;
- il laboratorio e le nuove norme di buona preparazione;
- cenni di marketing, merchandising e comunicazione, tecniche di vendita e relazioni con il pubblico in farmacia;
- responsabilità penale e civile del farmacista;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000) e sul rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione (D.Lgs. 165/2001)
- "diritti e doveri" del pubblico dipendente;

La prova si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

###### **Prova orale**

La prova sarà costituita da un colloquio sulle materie oggetto delle prove scritte e sarà, altresì, finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale. Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera (a scelta tra inglese, francese).

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno superato la prova scritta. Il colloquio si intenderà superato se il candidato riporterà un punteggio non inferiore a 21/30. La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola candidatura per il posto da ricoprire.

Per i candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, durante la prova orale, la Commissione Giudicatrice valuterà la buona conoscenza della lingua italiana. La votazione complessiva, per coloro che risulteranno aver superato tutte le prove (prova scritta e colloquio), sarà determinata dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta e di quella attribuita al colloquio. **A parità di punteggio finale verranno applicati i titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e come specificato nel successivo art. 10.**

#### **Art.9**

##### **Svolgimento delle prove**

Le sedi di svolgimento delle suddette prove verranno indicate di volta in volta, contestualmente all'elenco degli ammessi alle prove stesse, tramite pubblicazione sul sito dell'Azienda Speciale ASM nell'area "Società Trasparente" alla voce relativa alla presente selezione:

<http://www.asmpomigliano.it/newsite/trasparenza/bandi-di-concorso-per-il-personale>

Per le pubblicazioni, vedasi art.11.

La mancata presentazione del concorrente nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati per gli esami, o comunque mancando ad una qualsiasi delle prove anche se per motivi giustificati, sarà considerata come esplicita rinuncia che comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi normativi o codici, ancorché non commentati.

#### **Art. 10**

##### **Formazione della graduatoria e pubblicazione dei risultati della selezione**

A conclusione delle prove sarà formata la graduatoria finale, sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di
- j) famiglia numerosa;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non
- o) sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non
- q) sposati dei caduti per fatto di guerra;
- r) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non
- s) sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- t) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- u) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso farmacie Municipali;
- v) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- w) gli invalidi ed i mutilati civili;
- x) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e/o di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle Aziende Farmaceutiche Municipalì, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c) dalla minore età anagrafica.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda Speciale ASM nell'area "Società Trasparente" alla voce relativa alla presente selezione: <http://www.asmpomigliano.it/newsite/trasparenza/bandi-di-concorso-per-il-personale>.

#### Art. 11

##### **Convocazioni- Comunicazioni**

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito dell'Azienda Speciale ASM, in particolare saranno pubblicati sul sito:

1. l'elenco dei candidati ammessi alla selezione e, di volta in volta, alle varie prove;
2. la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e delle prove scritte;
3. eventuali modifiche della sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove;
4. la graduatoria finale di merito degli idonei.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### Art. 12

##### **Graduatoria e assunzione in servizio**

La graduatoria:

- sarà pubblicata e visionabile sul sito dell'Azienda Speciale ASM nell'area "Società Trasparente" alla voce relativa alla presente selezione: <http://www.asmpomigliano.it/newsite/trasparenza/bandi-di-concorso-per-il-personale> dopo la sua approvazione con delibera del Consiglio di amministrazione. Dalla data di pubblicazione sul sito decorre il termine per l'eventuale impugnazione. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda ASM;
- sarà valida per un periodo di tre anni dalla data della sua pubblicazione all'Albo, salvo diversa disposizione di legge, e potrà inoltre essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o a part-time, per il medesimo profilo professionale;

Il candidato risultato vincitore:

1. dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego;
2. sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL ASSOFARM.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato nominato, il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Azienda, dalle presenti disposizioni e dalla legge, pertanto, in presenza di disposizioni ostative, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

#### Art.13

##### **Norme finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando di concorso, comprese le date previste per lo svolgimento delle prove, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese di sorta.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

La stipulazione del contratto di lavoro resta subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni, vincoli e limitazioni di legge e di finanza pubblica

riguardanti il personale delle Aziende Farmaceutiche Municipalì, vigenti al momento della stipulazione stessa.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali in materia.

#### **Responsabile del Procedimento**

Responsabile del procedimento è Suppa Maria Desolina. **L'indirizzo mail a cui scrivere per eventuali informazioni è [concorsi@asmpomigliano.it](mailto:concorsi@asmpomigliano.it).**

#### **Art. 14**

#### **Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 i dati personali forniti dai dipendenti candidati saranno raccolti presso L'Azienda speciale ASM per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della procedura stessa per le medesime finalità. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell' Azienda Speciale ASM, titolare del trattamento.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui l' Azienda Speciale ASM verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sui siti internet dell'Azienda Speciale ASM. La società Adecco Italia Spa e l'Azienda Speciale ASM sono responsabili, ognuno per le proprie competenze, del trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/03.

Pomigliano D'Arco, 25 luglio 2017

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(Direttore Generale dott.ssa Maria Desolina Suppa)